



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า  
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม



### การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ต้องดำเนินการบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารบุคคลเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(good governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวในกรอบครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า	
นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
๑.นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และวางแผนอัตรากำลังคน ให้มีความถูกต้อง เรียบร้อยเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	๑.ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ปรากฏว่ามีตำแหน่งว่างดังนี้ <b>ตำแหน่งที่รับโอน</b> <b>ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b> ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา <b>ประเภทวิชาการ</b> ๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ๒. นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ๓. นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา <b>ประเภททั่วไป</b> ๑. นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา <b>รวมทั้งสิ้น ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา</b>



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า	การดำเนินการตามนโยบาย
<p>นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และวางแผนอัตรากำลังคน ให้มีความถูกต้องเรียบร้อยเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างดังกล่าว เพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างในสายงานผู้ปฏิบัติ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์เป็นหนังสือไปยังหน่วยงานอบต.ภายในจังหวัดนครปฐม ทางสื่อออนไลน์ หน้าเว็บไซต์ อบต.บางแก้วฟ้า และหน้าเว็บไซต์ชาวประชาสัมพันธ์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้การปฏิบัติดังกล่าว ยึดระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๒.นโยบายประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li><li>๒.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li><li>๓.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่๑)</li></ol> <p>และดำเนินการตามประกาศ ระเบียบ กฎหมายและหนังสือที่เกี่ยวข้อง</p>



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า	
นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
๓. นโยบายการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติตนมีคุณธรรมจริยธรรมและรักงานวิจัยของตนเอง	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประกาศ อบต.บางแก้วฟ้า เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม</li> <li>๒. ประกาศ อบต.บางแก้วฟ้า เรื่อง จรรยาบรรณของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม</li> </ol> <p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ดังกล่าว</p>
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง	<p>-จัดส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมการฝึกอบรมให้ตรงกับสายงานของตนเอง เพื่อที่จะได้พัฒนาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>-จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ</p> <p>-มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยการฉลองวันเกิดของบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รวมทั้งการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ทำกิจกรรมทางศาสนาร่วมกัน ( งานประเพณีของวัดในพื้นที่ตำบลบางแก้วฟ้า)</p>
๕. นโยบายการส่งเสริมความสัมพันธอันดีแก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานร่วมกัน	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานโดยให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ๕ ส ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สะสาง</li> <li>๒. สะดวก</li> <li>๓. สะอาด</li> <li>๔. สุขลักษณะ</li> <li>๕. สร้างนิสัย</li> </ol>
๖. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในสังกัดทำงานอย่างมีความสุขทั้งร่างกายและจิตใจ	<p>เพื่อให้การทำงานมีความสะดวกคล่องตัวมากขึ้น รวมทั้งสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและส่งผลให้บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. งานบริหารบุคคล มีการให้ความรู้ต่างๆแก่บุคลากรในสังกัด เช่น การปรับพฤติกรรมในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน (การออกกำลังกาย, การยืดกล้ามเนื้อ, ทำบริหารร่างกายต่างๆเพื่อป้องกันออฟฟิศซินโดรม) โดยการประชาสัมพันธ์ทาง LINE หรือการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>